

OFFRE D'EMPLOI
RESPONSABLE DES RESSOURCES MATÉRIELLES ET DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE
H/F

Direction :	Direction déléguée du CH de LOCHES
Rattachement hiérarchique :	Directeur délégué
Rattachement fonctionnel :	Département des ressources matérielles (DRM) du CHRU de Tours
Statut :	Ingénieur hospitalier – catégorie A
Temps de travail :	Temps plein. Forfait cadre
Localisation du poste :	CH de Loches (Direction), télétravail possible 1 jour par semaine
Contraintes :	Participation aux astreintes de direction, mobilisation en cas de crise



PRESENTATION GENERALE DE L'ETABLISSEMENT

LE SITE DES RIVES DE L'INDRE

Situé 1 rue du docteur Martinais - LOCHES.

Les activités :

- la chirurgie et son bloc-opératoire (15 lits) et la stérilisation
- la médecine polyvalente (30 lits)
- l'hôpital de jour médico-chirurgical (10 places)
- les urgences - UHCD (4 lits), antenne SMUR
- l'imagerie médicale
- les consultations externes
- la pharmacie
- la psychiatrie adulte en hôpital de jour (15 places)

LE SITE DE "PUYGIBAUT"

Situé 10 rue G. Chaumery sur les hauteurs de LOCHES :

- les Soins de Suites et de Réadaptation - SSR (30 lits)
- l'Établissement d'Hospitalisation pour Personnes Agées Dépendantes - EHPAD (185 lits) dont un PASA de 14 places
- l'Accueil de jour des patients atteints de la maladie d'Alzheimer (6 places)
- le service de Soins Infirmiers à Domicile - SSIAD (75 places)

Le Centre Hospitalier de Loches, en direction commune avec le CHRU de TOURS au sein du Groupement Hospitalier de Territoire « Touraine Val de Loire » dans un cadre de vie agréable, verdoyant, à 45min de la gare de Tours, recherche un **RESPONSABLE DES RESSOURCES MATÉRIELLES ET DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE**

FINALITE DU POSTE

Le responsable des ressources matérielles met en œuvre la politique technique, logistique et patrimoniale de l'établissement. Il pilote les moyens associés afin de garantir la continuité et la sécurité de fonctionnement, la conformité réglementaire, la maîtrise des coûts d'exploitation et la qualité du service rendu aux patients et aux professionnels.

Il contribue à la performance économique de l'établissement, notamment par la mise en œuvre de la politique achat du GHT et le pilotage opérationnel des achats, ainsi que par la déclinaison locale de la stratégie de transition écologique.

Il contribue de manière structurante à la convergence des pratiques à l'échelle du GHT Touraine Val de Loire, en assurant la déclinaison locale des orientations définies par le Département des ressources matérielles du CHRU, et en veillant à la cohérence des organisations, des équipements et des choix techniques avec les référentiels territoriaux.

Il apporte au directeur délégué une expertise technique, économique et organisationnelle permettant d'éclairer la décision.

PERIMETRE D'ACTIVITE

Le poste couvre l'ensemble des ressources matérielles et logistiques :

- Services techniques et maintenance,
- Patrimoine immobilier et infrastructures,
- Équipements techniques,
- Activités logistiques : logistique hôtelière, cuisine, blanchisserie),
- Magasin et approvisionnements,
- Achats non médicaux,
- Contrats techniques et prestations externalisées.

Pour le biomédical : il contribue à la logistique et à la coordination opérationnelle des équipements (suivi, mise en service, lien avec les utilisateurs), en s'appuyant sur l'expertise territoriale (CHRU / GHT) pour la définition des besoins, les choix techniques et la stratégie d'achat (dans le cadre d'une convention dédiée).

ORGANISATION ET MANAGEMENT

Encadrement direct :

- Responsable services techniques (TSH)
- Responsable blanchisserie (TH)
- Responsable cuisine (TSH)
- Responsable achats (ACH)
- Responsable magasin (TH)

Missions managériales :

- Organiser et coordonner l'activité des services,
- Conduire les entretiens annuels et accompagner les compétences,
- Veiller à la sécurité et aux conditions de travail,

MISSIONS PRINCIPALES

1. Pilotage technique et maintenance

- Planifier et superviser les opérations de maintenance et d'entretien.
- Garantir la conformité réglementaire des installations.
- Assurer la continuité de fonctionnement des équipements critiques.
- Piloter les contrats de maintenance et suivre les prestataires.
- Suivre les demandes d'intervention et les indicateurs d'activité.

2. Gestion du patrimoine et des infrastructures

- Contribuer à la connaissance et au suivi du patrimoine.
- Veiller à la sécurité des bâtiments et réseaux.
- Assurer la mise à jour des diagnostics réglementaires.
- Participer à l'optimisation énergétique et environnementale.

3. Conduite des travaux et investissements

- Contribuer à l'élaboration du plan pluriannuel d'investissement.
- Piloter les opérations de travaux validées par la direction.
- Assumer le suivi technique, financier et calendaire.
- Coordonner les intervenants et informer les services utilisateurs.

4. Pilotage budgétaire et optimisation des coûts

- Élaborer les prévisions budgétaires techniques (titre 3, investissements)
- Suivre l'exécution des budgets d'exploitation et d'investissement.
- Produire des tableaux de bord de pilotage.
- Identifier et proposer des leviers d'optimisation des coûts.
- Gérer les inventaires

5. Fonction achat territoriale

Le responsable assure la fonction de référent achat (avec l'appui de l'ACH responsable des achats) de l'établissement. Il exerce ses missions d'achat dans un cadre territorial coordonné, en articulation étroite avec la direction des achats du GHT et le DRM du CHRU.

- **Contribution territoriale :**

- Participe à la mise en œuvre de la politique achat du CHT
- Contribue à la planification territoriale des achats et à l'élaboration de la stratégie achat du GHT ainsi qu'à celle, annuelle, du plan d'action achat de territoire.

- Décline localement le schéma de promotion des achats socialement et écologiquement responsables (SPASER) du GHT
- Favorise la convergence des marchés et l'harmonisation des équipements et fournitures utilisés à l'échelle de GHT
- Participe aux groupes de travail territoriaux

- **Expertise technique**

- Formalise les besoins avec les prescripteurs
- Rédige les prescriptions techniques
- Participe à l'analyse technique des offres
- Contribue à l'évaluation des fournisseurs

- **Exécution et performance**

- Contrôle le service fait et la qualité des prestations
- Gère les non-conformités
- S'assure de la bonne exécution des marchés, en relation avec les titulaires de marché ;
- Suit, en lien avec la responsable du contrôle de gestion achat du GHT, la performance fournisseurs et les gains achats
- Partage les éventuels risques contentieux et le suivi des contentieux en cours avec la cellule juridique du GHT

- **Achats locaux (hors marchés territoriaux)**

- Conduit les achats dans le respect de la commande publique et des délégations en vigueur
- Garantit la traçabilité et la conformité des procédures.

6 Logistique

- Instruit les projets de possibles mutualisations partielles ou globales avec le CHU (cuisine, pharmacie...) et le GCS NOT (blanchisserie)

7 Transition écologique

- Décline localement les orientations de la stratégie de transition écologique du GHT Touraine Val de Loire (en matière d'énergies, mobilités, déchets, restauration notamment).

8 Sécurité, conformité et gestion des risques

- Veiller au respect des normes techniques et de sécurité.
- Contribuer à la sécurité incendie et à la continuité énergétique.
- Participer aux dispositifs de gestion de crise (plan blanc, SSE...).
- Contribuer au traitement des événements indésirables techniques.

9 Rôle d'expertise et d'appui à la direction

Le responsable apporte au directeur délégué, en articulation avec les ressources territoriales disponibles, notamment celles du CHRU de Tours :

- Une expertise technique et patrimoniale,
- Une analyse technico-économique des projets,
- Des propositions d'optimisation et de priorisation,
- Un appui à la décision pour les investissements et arbitrages locaux.

Le directeur délégué demeure décisionnaire et responsable des arbitrages stratégiques et des décisions engageant l'établissement.

RELATIONS FONCTIONNELLES

1 Internes

- Direction et encadrement,
- Services de soins et médico-techniques,
- Direction des finances et SI,
- Service qualité et gestion des risques,
- DRH.

2 Externes

- Direction des Achats, de la Logistique et des Approvisionnements et de la Transition Écologique (CHRU)
- Direction du Patrimoine, du Biomédical et des Services Techniques (CHRU)
- Prestataires et entreprises,
- Collectivités et services de l'État.

MODALITES D'APPUI ET D'EXPERTISE TERRITORIALE

Le responsable des ressources matérielles peut mobiliser, en tant que de besoin, les expertises du CHRU de Tours (DRM, directions métiers) dans les domaines techniques, logistiques, achats et biomédicaux.

Ces appuis s'inscrivent dans un cadre structuré à l'échelle du GHT, notamment via une convention d'appui en matière de ressources matérielles, précisant :

- Les modalités de sollicitation ;
- Les niveaux d'intervention (conseil, expertise, assistance à maîtrise d'ouvrage, etc.) ;
- Les modalités de financement associées.

Le responsable des ressources matérielles veille à anticiper ses besoins d'appui et à les inscrire dans une logique de programmation et de soutenabilité budgétaire.

COMPETENCES ET APTITUDES

Connaissances :

- Maintenance et gestion technique hospitalière
- Réglementation ERP et sécurité
- Conduite d'opérations et travaux
- Commande publique et achats en GHT
- Analyse du coût global et optimisation énergétique

Savoir-faire :

- Pilotage opérationnel et conduite de projets,
- Analyse technico-économique
- Négociation et suivi fournisseurs
- Management d'équipes techniques
- Reporting

Qualités attendues

- Sens des responsabilités, esprit de coopération et transversalité
- Pragmatisme et capacité d'arbitrage technique
- Rigueur et fiabilité
- Capacité d'anticipation et d'adaptation

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme niveau 7 (ingénieur, master technique ou équivalent)
- Expérience en maintenance, travaux, logistique ou achats publics (formations complémentaires possibles)
- Expérience en établissement de santé ou secteur public appréciée

POUR TOUT RENSEIGNEMENT :

Vous pouvez adresser votre candidature à l'attention du Directeur des Ressources Humaines à l'adresse mail suivante : rh-recrutement@ch-loches.fr